

CODICE ETICO

DITTA LARP S.R.L.

VIA TRENTO, 67 – SUMIRAGO



LARP
Lavorazione Resine Plastiche

CAPITOLO 1 - VALORI E PRINCIPI FONDAMENTALI

LARP FONDA LA PROPRIA ATTIVITÀ SU VALORI IMPRESCINDIBILI QUALI L'INTEGRITÀ, LA TRASPARENZA, LA RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E LA CONFORMITÀ ALLE LEGGI. TALI PRINCIPI ISPIRANO OGNI AZIONE E DECISIONE DELL'AZIENDA, DEI SUOI COLLABORATORI E DEI SUOI PARTNER.

CAPITOLO 2 - INTEGRITÀ, LEGALITÀ E ANTICORRUZIONE

LARP RIFIUTA OGNI FORMA DI CORRUZIONE, FRODE E PRATICA COMMERCIALE ILLECITA. L'AZIENDA SI IMPEGNA AL PIENO RISPETTO DELLE NORMATIVE NAZIONALI E INTERNAZIONALI IN MATERIA DI CONCORRENZA, ANTITRUST, ANTICORRUZIONE E PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO. OGNI COLLABORATORE È TENUTO A SEGNALARE EVENTUALI VIOLAZIONI.

CAPITOLO 3 - RAPPORTI ETICI E CONFLITTI DI INTERESSE

OGNI DIPENDENTE E COLLABORATORE È TENUTO A MANTENERE UN COMPORTAMENTO IMPARZIALE E PROFESSIONALE, EVITANDO SITUAZIONI CHE POSSANO GENERARE O SEMBRARE CONFLITTI DI INTERESSE. TUTTE LE RELAZIONI COMMERCIALI DEVONO BASARSI SULLA TRASPARENZA E SULL'OBIETTIVITÀ.

LARP PROMUOVE UN AMBIENTE DI LAVORO INCLUSIVO, SICURO E RISPETTOSO DELLE PERSONE. È VIETATO QUALSIASI ATTO DI MOLESTIA, DISCRIMINAZIONE O SFRUTTAMENTO. L'AZIENDA NON TOLLERA LAVORO MINORILE O FORZATO, E GARANTISCE PARI OPPORTUNITÀ E LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE AI PROPRI COLLABORATORI. VIENE TUTELA LA LIBERTÀ DI RELIGIONE E IL RISPETTO DELLA SESSUALITÀ INDIVIDUALE. NON VENGONO TOLLERATE DISCRIMINAZIONI DI GENERE.

CAPITOLO 4 - DIRITTI UMANI, LAVORO E PARI OPPORTUNITÀ

CAPITOLO 5 - SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO

LA SICUREZZA DEI LAVORATORI È UNA PRIORITÀ ASSOLUTA PER LARP. L'AZIENDA SI IMPEGNA A FORNIRE AMBIENTI SICURI E A PROMUOVERE UNA CULTURA DELLA PREVENZIONE, ATTRAVERSO FORMAZIONE, INFORMAZIONE E PROCEDURE ADEGUATE. I LAVORATORI SONO RESPONSABILI DELLA CORRETTA APPLICAZIONE DELLE MISURE DI SICUREZZA.

L'AZIENDA ADOTTA, E QUINDI RISPETTA, UN CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO.

CAPITOLO 6 - PRIVACY, RISERVATEZZA E DATI SENSIBILI

LARP SI IMPEGNA A PROTEGGERE LE INFORMAZIONI RISERVATE E I DATI PERSONALI, ADOTTANDO MISURE TECNICHE E ORGANIZZATIVE ADEGUATE. L'ACCESSO AI DATI È CONSENTITO SOLO AL PERSONALE AUTORIZZATO, NEL RISPETTO DELLE NORMATIVE VIGENTI (ES. GDPR).

CAPITOLO 7 - AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

LARP È IMPEGNATA NELLA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE ATTRAVERSO LA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI, IL RICICLO DEI MATERIALI, L'UTILIZZO DI FONTI RINNOVABILI (COME L'UTILIZZO DI PANNELLI FOTOVOLTAICI) E LA SENSIBILIZZAZIONE INTERNA. L'AZIENDA PROMUOVE UN APPROCCIO SOSTENIBILE ANCHE NEI PROCESSI PRODUTTIVI E LOGISTICI.

LARP RICHIEDE AI PROPRI FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI DI RISPETTARE I DIRITTI UMANI, L'AMBIENTE, LA LEGALITÀ E LE CONDIZIONI DI LAVORO SICURE E DIGNITOSE. LARP SI RISERVA IL DIRITTO DI VERIFICARE IL RISPETTO DEI PRINCIPI ETICI TRAMITE AUDIT, RICHIESTE DOCUMENTALI O CESSAZIONE DEL RAPPORTO IN CASO DI VIOLAZIONI GRAVI.

CAPITOLO 8 - ETICA NELLA CATENA DI FORNITURA

CAPITOLO 9 - STRUMENTI DI SEGNALAZIONE E COMPLIANCE

LARP HA ATTIVATO UN CANALE RISERVATO DI SEGNALAZIONE ANONIMA (COMPLIANCE LINE) PER PERMETTERE LA COMUNICAZIONE DI VIOLAZIONI ETICHE O SOSPETTE IRREGOLARITÀ. TUTTE LE SEGNALAZIONI SARANNO GESTITE CON IMPARZIALITÀ E RISERVATEZZA, SENZA TIMORI DI RITORSIONE.

LARP GARANTISCE LA FORMAZIONE PERIODICA DEI PROPRI DIPENDENTI SUL CODICE ETICO. LA VIOLAZIONE DEL CODICE PUÒ COMPORTARE PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI, LEGALI O CONTRATTUALI. L'AZIENDA NE VERIFICA IL RISPETTO TRAMITE AUDIT, CONTROLLI E AGGIORNAMENTI NORMATIVI.

CAPITOLO 10 - FORMAZIONE, APPLICAZIONE E CONTROLLI

CAPITOLO 11 - REVISIONE E AGGIORNAMENTO DEL CODICE

IL CODICE ETICO VIENE AGGIORNATO PERIODICAMENTE PER RIFLETTERE LE EVOLUZIONI LEGISLATIVE, ORGANIZZATIVE E VALORIALI DI LARP. OGNI AGGIORNAMENTO VIENE APPROVATO DALLA DIREZIONE E COMUNICATO A TUTTI GLI STAKEHOLDER.

DITTA LARP S. R.L.

VIA TRENTO, 67 – SUMIRAGO (VA)

[HTTPS://WWW.LARP.IT/](https://www.larp.it/)

